



REPÚBLICA DE CHILE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO

E36497/2025

DECRETO ALCALDÍCIO EXENTO N° 4043

SAN ANTONIO, 30 DIC 2025

**REF.: APRUEBA PLAN DE CAPACITACIÓN AÑO 2026,
PARA EL PERSONAL DE LA I. MUNICIPALIDAD DE SAN
ANTONIO.**

ESTA ALCALDÍA DECRETÓ HOY LO QUE SIGUE:

VISTOS:

1. Ley N°18.695/88 Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y su Art. N°46 sobre la capacitación y el perfeccionamiento;
2. Ley N°18.883/89 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, Párrafo N°II, “sobre la capacitación y el perfeccionamiento”, y su Art., N°22 sobre la concepción de capacitación;
3. Ley N°19.653 de fecha 14/12/1999, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, sobre probidad administrativa aplicable de los órganos de la administración del estado;
4. Decreto con Fuerza de Ley N°1-19.653 de fecha 17/11/2001, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, orgánica constitucional de bases generales de la Administración del Estado;
5. Ley N°19.880 de fecha 29/05/2003, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que establece bases de los procedimientos administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado;
6. Decreto con Fuerza de Ley N°1 de fecha 26/07/2006, Ministerio del Interior; Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.695, orgánica constitucional de municipalidades;
7. Ley N°20.285 de fecha 20/08/2008, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, sobre acceso a la información pública;
8. Reglamento N°7/2022 de la I. Municipalidad de San Antonio, que fija nuevo reglamento para la contratación de servicios personales, bajo la modalidad honorarios;
9. Instructivo N°1, de fecha 09/01/2018, que normaliza la elaboración de resoluciones municipales en la Ilustre Municipalidad de San Antonio;
10. Reglamento N°08 de fecha 17/07/2019, que regula los procesos en la plataforma Sistema de Gestión documental;
11. Decreto Alcaldício N°543 de fecha 31/01/2020, que aprueba actualización del Plan Comunal de Desarrollo San Antonio, 2019-2024 y sus complementos;
12. Decreto Alcaldício N°7 del 30/12/2021, que deja sin efecto D.A N°8023/2009, que aprobó Reglamento de Capacitación para el personal municipal y sus modificaciones D.A N°4634/2010, 8966/2010, 8128/2011, 3074/2012 y Aprueba Reglamento de Capacitación para el personal de I. Municipalidad de San Antonio;
13. Presupuesto año 2026 para ejecución del Plan Anual de Capacitación para el Personal de la Ilustre Municipalidad de San Antonio año 2026;

14. Informe de Detección de Necesidades de Capacitación aplicado al personal municipal de los estamentos, Directivos, jefaturas, técnico, administrativo y auxiliar de la IMSA;
15. Decreto Alcaldicio N°3884 de fecha 16/12/2025 que aprueba el presupuesto municipal para el año 2026;
16. Certificado N°10769 de fecha 12/12/2025 sobre el acuerdo de concejo N°47 de la S.E N°18 de fecha 12/12/2025, que el Concejo Municipal por unanimidad de los señores concejales presentes en la sala, aprueban Plan Anual y Presupuesto 2026 IMSA;
17. Decreto Alcaldicio N°4893 de fecha 19/12/2024 que aprueba el Plan Anual de Acción Municipal para el año 2026;
18. Decreto Alcaldicio N°4943 de fecha 23/12/2024 que designa subrogantes en los cargos que indica, dejando sin efecto los decretos alcaldicios dictados con anterioridad sobre la misma materia;
19. Decreto Alcaldicio N°4736 de fecha 09/12/2024, que deja sin efecto decretos anteriores que indica y aprueba delegaciones de firma en los funcionarios y materias que indica;
20. Decreto Alcaldicio N°9694 de fecha 04/12/2013, por el cual asume el cargo de Secretaría Municipal;
21. Decreto Alcaldicio N°4733 de fecha 07/12/2024, en que asume el cargo de Alcalde Titular de San Antonio, don Omar Vera Castro.

CONSIDERANDO:

PRIMERO: Que, para el cumplimiento de sus funciones el municipio ha considerado las atribuciones esenciales y no esenciales indicadas en párrafo 2 de la Capacitación, el artículo 25º de la Ley N°18.883 Estatuto Administrativo de municipalidades.

SEGUNDO: La necesidad de contar con un Plan de Capacitación para el personal de la Municipalidad de San Antonio, ajustado al Presupuesto Municipal para el año 2026 aprobado mediante Decreto Alcaldicio N°3884 de fecha 16/12/2025.

TERCERO: Que, el Plan Anual de Acción Municipal se ejecuta a través de las distintas: Políticas, Planes, Programas y Proyectos para implementar el Plan de Desarrollo Comunal y considera los lineamientos estratégicos del Plan de Capacitación incluidas y descritas en las Políticas de Recursos Humanos Municipal.

DECRETO:

Aprueba Plan Anual de Capacitación año 2026 para el personal de la I. Municipalidad de San Antonio, en conformidad al presupuesto municipal aprobado para el año 2026 mediante Decreto Alcaldicio N°3884 de fecha 16/12/2025.

CURSOS EFECTUADOS A TRAVÉS DE LAS CUENTAS DEL ÁREA DE CAPACITACIÓN DEL DPTO. DE RECURSOS HUMANOS CON PRESUPUESTO MUNICIPAL VIGENTE.

Cursos	Objetivo	Destinatarios principales	Cantidad de participantes	Hrs.	Cuenta presupuestaria
Feedback Constructivo	Mejorar la calidad en la entrega de retroalimentación, fortaleciendo el desempeño en la gestión.	Directores, Jefaturas y Encargados	25	12	Cursos contratados por terceros
Excel Intermedio	En de planillas y operaciones para productividad laboral.	Todos los estamentos	20	16	Cursos contratados por terceros

Innovación, Ámbito de Cambios.	Mejorar la eficiencia de los procesos internos y calidad de servicios facilitados a la comunidad	Todos los escalafones	20	12	Cursos contratados por terceros
Soldadura	Realizar correctamente diferentes tipos de soldadura, aplicando normas de máxima seguridad	Auxiliares	10	40	Cursos contratados por terceros
Gasfitería e Instalaciones Sanitarias	Fortalecer conocimientos y aplicar técnicas de instalaciones, aplicando normas de máxima seguridad	Auxiliares	10	40	Cursos contratados por terceros
Redacción de Informes	Emplear técnicas de comunicación en la elaboración y redacción de informes	Profesionales y técnicos	20	16	Cursos contratados por terceros
Mueblería en melanina	Ejecutar correctamente la creación, el diseño y el ensamblado de muebles, con las normas de seguridad establecidas.	Auxiliares	10	40	Cursos contratados por terceros
Implementación de la Inteligencia Artificial (IA) en Gestión Municipal	Aplicar técnicas de IA, orientadas a la gestión municipal promoviendo la innovación y eficiencia administrativa y servicios a la comunidad.	Administrativos, técnicos, profesionales y directo	25	16	Cursos contratados por terceros

Contabilidad y Gestión Financiera Municipal	Fortalecer y aplicar técnicas presupuestarias en gestión de recursos públicos.	Jefaturas, Profesionales, Técnicos y Administrativos	15	16	Cursos contratados por terceros
Innovación, Ámbito de Cambios.	Desarrollar ámbitos de cambio que para movilizar la innovación en gestión municipal.	Administrativo, técnicos y profesionales.	20	16	Cursos contratados por terceros
Gestión, Planificación y Evaluación de Proyectos públicos en el área municipal	Desarrollar competencias de en creación y ejecución de proyectos públicos municipales.	Profesionales y Técnicos	20	16	Cursos contratados por terceros
Liderazgo Situacional	Entrenamiento de técnicas directivas de equipos de trabajos.	Directivos y Jefaturas	20	16	Cursos contratados por terceros
Gestión del Tiempo	Organizar las tareas para dar respuesta eficiente a las solicitudes	Todos los estamentos	25	8	Cursos contratados por terceros
Planificación Estratégica	Aplicar herramientas de planificación estratégica perfeccionando la gestión municipal	Técnicos y Profesionales	20	12	Cursos contratados por terceros
Autocuidado	Estrategias para el autocuidado socioemocional, formando una cultura interna de ambientes laborales saludables	Administrativos, Auxiliares	30	8	Cursos contratados por terceros

Primeros Auxilios Psicológicos	Reconocer y aplicar técnicas de PAP a las personas en situaciones de emergencias.	Todos los estamentos	20	16	Cursos contratados por terceros
--------------------------------	---	----------------------	----	----	---------------------------------

CONTRATACIÓN CTA. PROFESORES

Cursos	Objetivo	Destinatarios principales	Cantidad de participantes	Horas	Cuenta presupuestaria
Inglés Nivel Intermedio	Comunicar oralmente a nivel intermedio en atención de usuarios, lograr una comunicación de ideas y conceptos.	Todos los estamentos	20	40 hrs.	Monitores
Lengua de Señas	Fortalecer la atención de las personas usuarias desde la comunicación inclusiva	Personal que atiende público	20	40 hrs.	Monitores

CURSOS EFECTUADOS CON MONITORES INTERNOS EN SU CALIDAD DE EXPERTISMO MUNICIPAL LOS CUALES NO INVOLUCRAN PRESUPUESTO MUNICIPAL.

Cursos	Objetivo	Destinatarios principales	Cantidad de participantes	Horas	Cuenta presupuestaria
Ley N° 18.883 Estatuto Administrativo,	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	30	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Manual Auditoria y Fiscalizaciones / Control Interno	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	30	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Ley 20.285 Lobby y Prevención de Conflictos de Interés	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	40	02 a 04 hrs.	Monitores Internos

Gestión de Ingresos, cobranzas y normativa.	Mejorar los procesos de cobro, fortalecer la transparencia y trazabilidad de la administración municipal	Todos los estamentos	40	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Mapa de Procesos Institucionales	Optimizar la eficiencia, coordinación interna, transparencia y orientación a las personas usuarias	Todos los estamentos	20	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Ley N° 21.015 Inclusión Laboral	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	20	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Gestión Compras Públicas	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	20	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Atención a Personas Usuaria con Enfoque de Género.	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	40	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Proceso de Calificaciones Municipal	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	30	02 a 04 hrs.	Monitores Internos y Plataforma CEA
Ley 19.886 y Política de Adquisiciones	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	40	02 a 04 hrs.	Monitores Internos y Plataforma Interna de Capacitación
Ley de Transparencia y Probidad Administrativa	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	40	02 a 04 hrs.	Monitores Internos
Ley N° 16.744	Conocimiento normativa y		30	02 hrs.	

Accidentes Laborales	efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos			Monitores Internos
Ley de Acoso Sexual y Laboral desde la Prevención con Enfoque de Género.	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	30	02 hrs.	Monitores Internos
Curso de manejo de sustancias y gases peligrosos	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	30	02 hrs.	Monitores Internos
Curso sobre derechos y obligaciones de trabajadores al trabajar a la intemperie o en terreno	Conocimiento normativa y efectos en desempeño municipal	Todos los estamentos	50	02 hrs.	Monitores Internos

Anótese, comuníquese y archívese

CAROLINA PAVEZ CORNEJO
SECRETARIO MUNICIPAL
I. MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO

OMAR VERA CASTRO
ALCALDE
I. MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO

CPC / OVC / MCO / EVR / cda

DISTRIBUCIÓN:

- DIRECTORES -
- SECRETARIA DIRECCIONES -
- JEFES -
- PROFESIONALES -
- WALTER BRISO - ENCARGADO DE RRHH - DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS -
- FRANCISCA MUÑOZ - TÉCNICO CAPACITACIÓN DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS - CAPACITACION -
- MARÍA GISELA ALARCON - ENCARGADA DE CAPACITACIÓN DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS - CAPACITACION -

ARCHIVOS ADJUNTOS:

1. DA PRESUPUESTO 2026
2. CERTIFICADO ACUERDO CONCEJO MUNICIPAL



2540F842E

Verifique documento a través de correo electrónico validacion@sanantonio.cl,
indicando en el asunto código de barras que se muestra en el mismo.

Firmado Electrónicamente en Conformidad con el Artículo 2º letra F y G de la Ley 19.799